



COMUNE DI SCILLA
Città Metropolitana di Reggio Calabria
AREA AMMINISTRATIVA

19-12-2018 AL 03-01-2019
PUNTO

DETERMINAZIONE N° 71 DEL 19.12.2018.
(N° 535 DEL REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI)

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI per la copertura di n° 1 posto di "COLLABORATORE" AREA TECNICA (Cat.B – Pos. ec. B1) A TEMPO PARZIALE (N. 18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO MEDIANTE STABILIZZAZIONE, RISERVATA AL PERSONALE A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO GIÀ IMPIEGATO IN PROGETTI LSU E LPU DEL COMUNE DI SCILLA. APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO

VISTA la Deliberazione C.S. n. 98 del 19 settembre 2018 con la quale è stato approvato il piano triennale di fabbisogni del personale relativo al triennio 2018/2020 ed il piano annuale delle assunzioni 2018;

RICHIAMATO l'art. 20, comma 14 del D. Lgs. 75 del 2017 che dispone testualmente "Le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'art. 1, commi 209, 211 e 212 della legge 27 dicembre 2013, n. 147 sono consentite anche nel triennio 2018/2020";

DATO ATTO che le assunzioni disciplinate di cui al comma 209 della legge n. 147 del 2013 sono quelle di cui ai lavoratori ex LSU/LPU iscritti nell'elenco regionale di cui alla legge regionale n. 1 del 2014 e, nel rispetto dei requisiti e procedura di cui all'art. 4, commi 6 e 8 della legge 125 del 2013, secondo le indicazioni di cui alle circolari, n. 5 del 2013 della Funzione Pubblica e n. 3 del 2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione;

VISTO il Decreto Legge 31 agosto 2013 n.101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n. 125, recante " Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" ha fornito disposizioni in materia di pubblico impiego al fine di razionalizzare ed ottimizzare i meccanismi assunzionali e garantire standard operativi ed i livelli di efficienza e di efficacia dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, anche mediante la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata, disciplinando una modalità di reclutamento speciale;

VISTO l'articolo 4, comma 8, del sopracitato Decreto Legge che prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti, dispone che le Regioni debbano predisporre un elenco regionale secondo criteri che contemperano, l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio ed i carichi familiari;

VISTA la circolare n. 5 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroga dei contratti. Art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante " Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" ed art. 35 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 laddove al punto 6 disciplina " Le Liste Regionali ";

VISTO il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, registrato dalla Corte dei conti il 06 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021 recanti modalità e criteri di assegnazione delle risorse per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità degli enti pubblici della Regione Calabria;

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 3863 del 20 gennaio 2017 evidenzia che lo spirito della disciplina normativa è proprio quello di avviare un percorso "in materia di stabilizzazione a tempo indeterminato.

VISTA la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che, nel fornire indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel decreto sopra citato specifica al punto 3.2.1: L'articolo 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione: all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio; rileva, tuttavia, la previsione del comma 12 dell'articolo, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017); tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato; i criteri scelti suppliranno anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017;

b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge 3 - in

relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e gli enti di ricerca, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direttore Generale degli ammortizzatori sociali e delle formazioni - n. 234 del 07 agosto 2018 con il quale sono state distribuite tra le Regioni Calabria, Campania, Basilicata e Puglia, le risorse economiche necessarie a far fronte ai processi di stabilizzazione, riconoscendo, alla Regione Calabria, un contributo, per ciascun lavoratore socialmente utile, di € 9.296,22, per la durata di 4 anni decorrenti dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

VISTO il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria" N°.11657 del 18/10/2018, recante oggetto: PIANO DI STABILIZZAZIONE LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITA', con il quale è approvato l'Avviso pubblico per la presentazione delle domande di accesso al contributo ministeriale e regionale, finalizzato alle stabilizzazione occupazione mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria

VISTO il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria" N°. 13412 del 19/11/2018 recante oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DECRETO N. 11657 DEL 18-10-2018 ED ATTI CONNESSI AL PIANO DI STABILIZZAZIONE LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITA'", con il quale sono approvate modifiche ed integrazioni al decreto n. 11657 del 18/10/2018 così come richiesto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, relative all'Avviso pubblico e all'istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale Allegato "A" corredato dagli elenchi "All. 1" ed "All. 2" dei lavoratori, finalizzato alle stabilizzazione occupazione mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria, a cominciare dall'anno 2018;

PRESO ATTO dei contenuti, dei termini e della tempistica previsti dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria N°13412 del 19/11/2018 per la presentazione delle istanze di incentivo annuo pro-capite per un massimo di quattro anni per le amministrazioni che procedono all'assunzione dei lavoratori già del bacino LSU/LPU;

DATO ATTO:

- che il Comune di Scilla occupa n. 15 dipendenti a tempo determinato, già appartenenti al bacino LSU/LPU della Regione Calabria di cui n. 8 inquadrati in categoria B;
- che, per l'impiego di detti lavoratori, il Comune ha sottoscritto, per gli anni 2015, 2016, 2017, contratti a tempo determinato e part time, prorogati fino al 31.12.2018;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di dover procedere all'indizione di procedura riservata alla stabilizzazione di personale dipendente già appartenente al bacino LSU/LPU della Regione Calabria, approvando, a tal fine, il relativo avviso di selezione interna, dando atto che potranno partecipare tutti i lavoratori del Comune di Scilla inquadrati in categoria B, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO che il Comune di Scilla, con Deliberazione C.S. n. 98 del 19/9/2018, ha approvato il piano triennale di fabbisogni del personale relativo al triennio 2019/2021, stabilendo nel dispositivo, al punto 4), di procedere, nel corso del 2019, alla copertura di n. 2 (due) posti categ.B, part-time 18 ore, profilo professionale "collaboratore"(n. 1 ufficio tecnico, n. 1 ufficio tributi) (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e/o di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 previa verifica sussistenza condizioni);

VISTI:

- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25. 09.2018 avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014";
- i Decreti della Regione Calabria Dipartimento del Lavoro Formazioni e Politiche Sociali n. 11657 del 18 ottobre 2018 e n. 13412 del 19.11.2018 con i quali sono stati indicate le modalità con cui la Regione Calabria attribuirà, agli Enti che provvedono alla stabilizzazione del personale LSU/LPU, le risorse economiche complementari a quelle statali fino a raggiungere, per ciascun lavoratore interessato (appartenente all'ex bacino LSU/LPU della Regione Calabria) l'importo complessivo di € 13.096,22;

RITENUTO di dover dare esecuzione alla Deliberazione C.S. n. 98 del 19/9/2018 attivando le due procedure di stabilizzazione ivi previste del personale ex LSU/LPU in servizio presso l'Ente, attraverso l'avvio di procedure di selezione riservate;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di dover procedere all'indizione di procedura riservata alla stabilizzazione di personale dipendente già appartenente al bacino LSU/LPU della Regione Calabria, CAT.B, approvando, a tal fine, il relativo avviso di selezione interna, dando atto che potranno partecipare tutti i lavoratori del Comune di Scilla, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

VISTO lo schema di avviso pubblico allegato alla presente e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 20 del D. lgs. n. 75/2017;

VISTO il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

D E T E R M I N A

1. La premessa narrativa è parte integrante del presente atto;
2. DI INDIRE selezione pubblica interna riservata al personale utilizzato dal Comune di Scilla nella qualità di soggetti impegnati in attività socialmente utili e/o di pubblica utilità ed inseriti nell'elenco regionale di cui al Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25.09.2018 per la copertura, a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) e indeterminato, per la copertura, nell'anno 2019, del posto di "Collaboratore" area tecnica- CAT. B- part-time 18 ore, come prevista nel Piano di Fabbisogno del Personale Triennio 2019/2021;
3. DI APPROVARE l'allegato schema di avviso pubblico e relativo schema di domanda di partecipazione;
4. DI DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso di cui sopra all'Albo Pretorio on-line del Comune fino alle ore 10:00 di lunedì 24 dicembre 2018;
5. di DICHIARARE la presente determinazione esecutiva ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U. sull'O.EE.LL D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Il responsabile del procedimento

Silvia Fontana Sciarone



CAPO UFFICIO COMUNALE - RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Rossana Bellantoni

Rossana Bellantoni

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, ai sensi dell'art. 183 del T.U. sull'O.EE.LL D.Lgs 18/8/2000 n. 267
Parere FAVOREVOLE per la regolarità contabile e la copertura finanziaria e l'esecutività ex art. 151,co.4, D. Lgs. 267/2000

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Rag. Rodolfo FONTANA)

Rodolfo Fontana

